



120 *Ans*
AU SERVICE DE
LA SANTÉ

1905–2025



Rapport Annuel

2025



Sommaire

01 / MOT DE LA DIRECTION	05
02 / 2025 EN CHIFFRES	06
03 / 120 ANS AU SERVICE DE LA SANTÉ	10
04 / BIENVEILLANCE	14
05 / EXCELLENCE	24
06 / RESPONSABILITÉ	30
07 / FINANCES	38
08 / PARTENAIRES & AFFILIATIONS	40
09 / GOUVERNANCE	42
10 / IMPRESSUM	47



À propos de La Lignière

Depuis 120 ans, La Lignière s'engage pour une prise en charge globale et coordonnée, dans laquelle chaque personne est accompagnée en tant qu'acteur de sa propre santé. La force de l'institution repose sur une approche pluridisciplinaire : médecins, soignants, thérapeutes et spécialistes travaillent ensemble, autour du patient, pour répondre à ses besoins dans leur ensemble. Nichée dans un écrin de nature face au Léman, La Lignière accueille chaque jour celles et ceux qui ont besoin de se rétablir, souhaitent retrouver leur élan ou simplement préserver ce qui les fait avancer. Une mission qui se résume en quelques mots : prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies.



« Nos patients ne repartent pas seulement bien soignés, ils repartent mieux outillés pour mener une vie plus saine et plus épanouie. C'est cela, notre raison d'être. »

*Philippe Monnard
Directeur Général*

01 / Mot de la Direction

Chères collaboratrices, Chers collaborateurs,
Chers amis et partenaires de La Lignière,

L'année 2025 restera gravée dans notre mémoire collective comme une année de célébration, d'ancrage et de transformation. Cent vingt ans après la fondation de notre institution, nous avons pris le temps, ensemble, de mesurer le chemin parcouru — et de regarder avec clarté et confiance vers l'avenir.

Je veux remercier chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement quotidien. Vous êtes le cœur de La Lignière. C'est par votre bienveillance — envers nos patients, envers vos collègues, envers vous-mêmes — que notre institution se distingue véritablement. Nos patients ne repartent pas seulement bien soignés ; ils repartent mieux outillés pour mener une vie plus saine et plus épanouie. C'est cela, notre raison d'être.

Cette année anniversaire n'a pas été un simple moment de commémoration. Elle a été un élan — porté par notre engagement indéfectible envers l'excellence. Nous avons pris le temps de la réflexion pour reformuler nos valeurs ainsi que notre mission en la résumant notamment dans une nouvelle devise « Prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies » qui est le reflet de notre ADN depuis 120 ans. Nous nous sommes posés la question de la cohérence entre ce qui est dit et ce qui est fait et lancé divers travaux pour mieux incarner tant cette mission que ces valeurs.

2025 a également été une année exigeante. La pression croissante sur les ressources humaines, les défis de recrutement, la réorganisation de notre site de Crissier, l'adaptation aux nouvelles normes de qualité — rien de tout cela n'a été anodin. Mais c'est précisément dans ces moments-là que notre sens des responsabilités fait la différence : responsabilité envers nos patients, envers nos équipes, envers la région que nous servons depuis 120 ans. Nous avons fait les choix difficiles qu'il fallait faire, et agi avec lucidité dans une perspective durable.

Nos origines nous rappellent d'où nous venons : une vision fondée en 1905 sur la conviction que la santé est globale, que le corps, l'esprit et l'âme sont indissociables. Cette conviction, nous la portons encore aujourd'hui — et elle prend une forme nouvelle avec le développement de la Lifestyle Medicine, cette approche qui place les habitudes de vie au cœur de la prévention et du soin. C'est dans cette continuité que s'inscrit notre avenir.

Notre nouvelle devise le dit simplement et avec force : Prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies. En 2025, nous l'avons vécue pleinement — avec bienveillance, excellence et responsabilité. Je suis confiant que 2026 nous permettra d'aller encore plus loin, ensemble.

Philippe Monnard
Directeur Général

02 / 2025 en chiffres

Nos collaborateurs – le potentiel humain

356

Collaborateurs

11

Nationalités et
langues parlées

20

Collaborateurs avec
20 ans d'ancienneté ou plus

3

Forums des Collaborateurs
organisés

8

Apprentis

16

Jeunes accueillis
pour la journée Oser
tous les Métiers

3

Journées HAPPI
organisées

8

Naissances dans l'équipe

74,7 %

Femmes



25,3 %

Hommes

40,2

Age moyen

57 %

entre 25 et 44 ans

La Satisfaction de nos patients - la qualité et la sécurité des prestations

Comment évaluez-vous...	2024	2025
La qualité globale de séjour	84,4 %	86,1 %
L'organisation de votre sortie	84,5 %	87,2 %
Les conditions de votre retour à domicile	89,0 %	89,6 %
La mise en œuvre de votre sécurité	91,8 %	91,4 %
La qualité de la prise en charge médicale	89,2 %	90,3 %
La qualité de la prise en charge infirmière	90,7 %	90,9 %
La qualité de la prise en charge en physiothérapie	89,3 %	88,6 %
La qualité de la prise en charge en ergothérapie	87,4 %	88,6 %

NOTE : Enquêtes de satisfaction interne – taux de retour **2024 : 39,4 %** et **2025 : 40,2 %**

Répartition des patients selon les programmes d'hospitalisation

Réadaptation Cardiovasculaire

	2024	2025
Nombre de patients	544	557
Durée moyenne de séjour*	19	19
Âge moyen	65	65

Réadaptation Gériatrique

	2024	2025
Nombre de patients	207	262
Durée moyenne de séjour*	22	21
Âge moyen	85	86

Réadaptation Musculosquelettique

	2024	2025
Nombre de patients	273	218
Durée moyenne de séjour*	20	18
Âge moyen	76	76

Réadaptation Médecine interne

	2024	2025
Nombre de patients	199	203
Durée moyenne de séjour*	19	19
Âge moyen	79	77

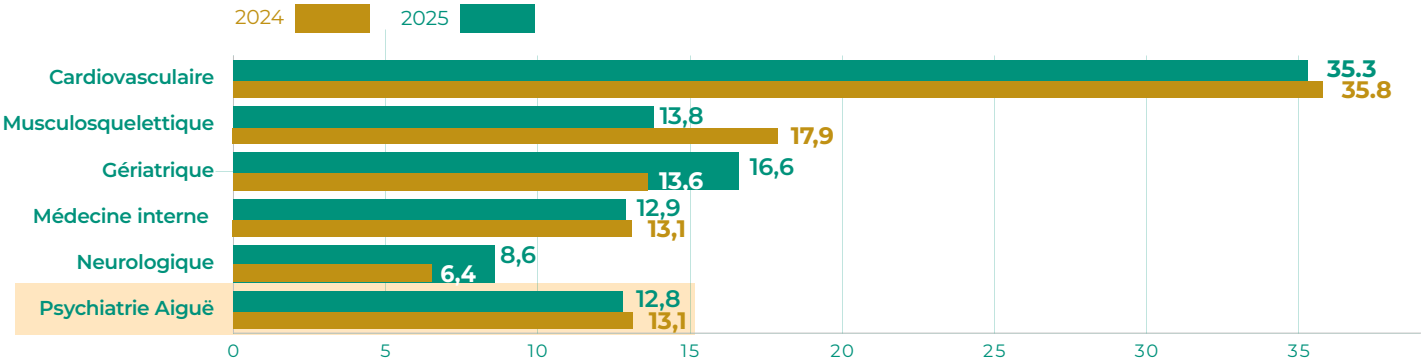
Réadaptation Neurologique

	2024	2025
Nombre de patients	98	135
Durée moyenne de séjour*	24	25
Âge moyen	68	69

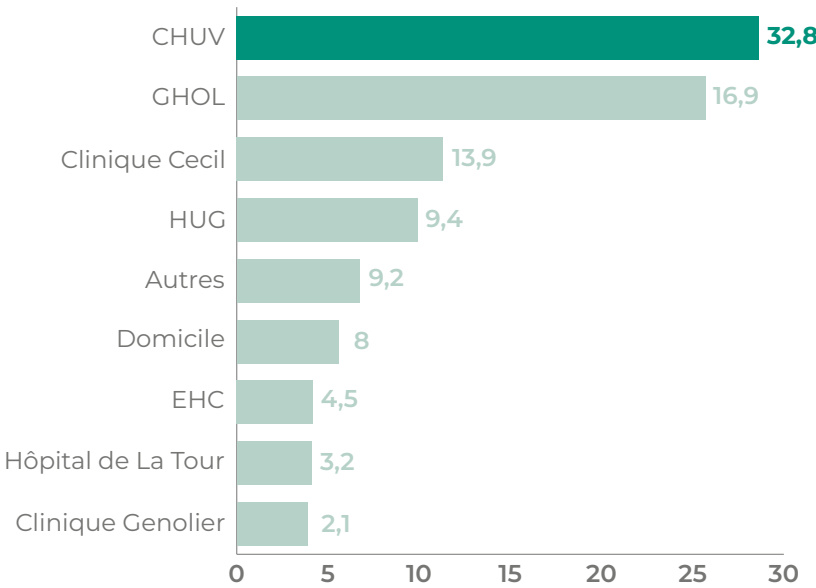
Psychiatrie Aiguë

	2024	2025
Nombre de patients	200	202
Durée moyenne de séjour*	27	24
Âge moyen	55	53

Répartition des patients selon les programmes d'hospitalisation



Provenance des patients (en %)



Centre de Santé

	2024	2025
Nombre d'abonnements	623	690
Augmentation du CA		+9%

Machines EGYM

La tranche d'âge la plus représentée est celle des **60 à 70 ans**.

La proportion (tout âge confondu) :
61 % femmes
39 % hommes



Ouverture du
Sanatorium du Léman,
centre de physiothérapie
et de convalescence

1905

Engagement de la
première diététicienne
en Suisse romande

1924

Extension du bâtiment
avec radiologie, laboratoire,
salle d'accouchement

1954

Création du premier
centre de réadaptation
cardiovasculaire en
Suisse romande

1977

Installation d'une école de théologie

École d'infirmières

Première usine d'aliments diététique en Europe, la maison PHAG

03 / 120 ans au service de la santé



Scannez pour
voir la vidéo





Ouverture du Centre
de Santé et de Fitness
Acquaforme

1998

Ouverture du
Centre Médical &
Thérapeutique

2017

Ouverture
d'une antenne
à Crissier

2021

120 ans de
La Lignière

2025

De 1905 à 2025 : une histoire enracinée, un avenir ouvert

Depuis 1905, La Lignière porte une conviction simple et profondément actuelle : la santé ne se limite pas aux soins. Elle touche l'ensemble de la personne, dans ses dimensions physiques, émotionnelles, relationnelles et spirituelles.

Née dans la région de Gland, l'institution s'est construite autour d'une vision avant-gardiste de la santé globale. Cent vingt ans plus tard, cette vision continue d'inspirer son développement. Elle se traduit aujourd'hui à travers un écosystème complet, réunissant la réadaptation, la santé mentale, les consultations médicales, les thérapies, la prévention, le mouvement et le bien-être.

Au fil des décennies, La Lignière a évolué, s'est adaptée et a grandi. Mais son fil conducteur est resté le même : accompagner chaque personne vers une meilleure qualité de vie, en respectant son parcours, ses besoins et sa dignité.

Une célébration tournée vers la mémoire et l'avenir

Le 19 septembre 2025, anciens collaborateurs, équipes actuelles, amis et partenaires se sont réunis pour célébrer les 120 ans de La Lignière. Cette journée a été un moment de reconnaissance et de transmission. Elle a permis de rendre hommage à celles et ceux qui ont contribué à l'histoire de l'institution, tout en rappelant que cet héritage n'a de sens que s'il continue à nourrir les projets de demain.

La cérémonie officielle a réuni plusieurs personnalités venues marquer cet anniversaire : Christine Girod, Syndique de la Ville de Gland ; Jean-Philippe Lehmann, Directeur Général du Campus Adventiste du Salève — une institution sœur dont l'histoire est liée à celle de La Lignière, puisqu'elle y était installée entre 1905 et 1921 ; ainsi que Thierry Lenoir, ancien aumônier et responsable du patrimoine historique de La Lignière.

Le chemin de méditation : un symbole fort

Le temps fort de cette journée anniversaire a été l'inauguration officielle du nouveau chemin de méditation. Long de 1,1 km, ce parcours est jalonné de douze postes de réflexion articulés autour de trois dimensions fondamentales : je pense, je sens, je prie. Il invite chacun à prendre un temps de pause, à se reconnecter à soi, à la nature et à ce qui donne du sens à son parcours.

Conçu pour les patients de la Clinique, mais aussi pour les collaborateurs, les habitants de Gland et les visiteurs de la région, ce chemin incarne pleinement la mission de La Lignière. Il relie l'histoire du lieu, son environnement naturel et sa vision de la santé globale.

L'inauguration s'est poursuivie par une visite guidée menée par Thierry Lenoir, permettant aux participants de découvrir le sens du parcours et la réflexion qui a guidé sa création. La journée s'est conclue par un verre de l'amitié réunissant environ 200 personnes dans une atmosphère chaleureuse et conviviale.



« Ce nouveau chemin de méditation illustre parfaitement la contribution précieuse de La Lignière à notre ville : un lieu où santé, nature et spiritualité se conjuguent pour encourager un mode de vie équilibré.

Véritable phare pour notre communauté, La Lignière continue d'inspirer des vies plus saines et épanouies. »

- Christine Girod, Syndique de la Ville de Gland





04 / Bienveillance

C'est par la bienveillance – envers nos patients, envers nos collègues, envers nous-mêmes – que notre institution se distingue véritablement. Une valeur qui se vit au quotidien, dans les gestes, les attitudes, l'écoute et la manière d'accompagner chaque personne. En 2025, cette conviction s'est traduite dans des initiatives concrètes portées par des équipes engagées, et des moments de rencontre qui donnent tout son sens à notre raison d'être.

La bienveillance envers les patients et leurs proches

Infirmières de liaison

La continuité du parcours de soins et le soutien des proches et proches aidants sont des éléments clés dans la qualité de la prise en charge. La Lignière dispose d'une équipe d'infirmières de liaison qui jouent un rôle pivot dans la fluidité du parcours de santé, en contribuant à préparer des retours à domicile de qualité et en assurant un lien essentiel entre les patients, les familles, les équipes de soins et les partenaires externes.

Leur travail est indispensable à la cohérence de l'accompagnement patient. Il permet de réduire les ruptures de parcours, d'anticiper les besoins et de mieux soutenir les familles dans une période souvent complexe.

Journée du 30 octobre dédiée aux proches aidants

Le 30 octobre, à l'occasion de la Journée des Proches Aidants, La Lignière a réaffirmé son engagement de longue date en faveur de ces personnes essentielles et souvent invisibles. Depuis dix ans, l'institution les soutient à travers la Charte des proches aidants, élaborée pour valoriser leur place au sein du parcours de soins.

Un atelier Proche-Aidance, animé par deux proches aidantes, a réuni collaborateurs et témoins pour mieux comprendre, soutenir et collaborer avec ces acteurs du quotidien. Cette rencontre a permis de rappeler que la qualité de l'accompagnement ne concerne pas seulement le patient, mais aussi celles et ceux qui l'entourent.

Soins infirmiers de réadaptation et philosophie du Caring

Sous l'impulsion de la Direction des soins, une dynamique forte a été développée pour conjuguer bien-être des équipes et excellence clinique. Les soins infirmiers de réadaptation se sont renforcés autour d'une pratique moderne, ancrée dans les sciences infirmières et les données probantes.

La philosophie du Caring a été déployée tant pour les patients que pour les équipes. Elle place la relation humaine, la dignité et l'attention portée à chaque personne au cœur de la pratique soignante. Concrètement, cela se traduit, auprès des équipes, par des temps d'écoute réguliers assurés par les cadres de proximité, une culture du retour positif et constructif, et une transparence renforcée à tous les niveaux hiérarchiques.

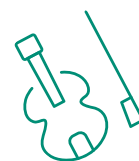
Après des patients, le Caring prend la forme d'un entretien d'objectifs fixé dans les trois premiers jours du séjour — associant si possible la famille —, d'une éducation thérapeutique structurée sur des pathologies clés telles que l'insuffisance cardiaque, le diabète ou l'hypertension artérielle, ainsi que de l'utilisation du Plan de Crise Conjoint (PCC) du canton de Vaud. Ces initiatives, parmi de nombreuses autres, visent à donner au patient une place concrète et active dans sa propre réadaptation.

Pour 2026, les équipes de soins poursuivront plusieurs projets d'envergure : la consolidation du modèle Patient Partenaire, le déploiement du projet cantonal InnovEPI, ainsi que la reconnaissance du rôle des proches aidants à travers le label « Hôpital favorable à l'entraide ».



Soirées culturelles à l'Escale

Tout au long de l'année, des musiciens et invités spéciaux ont été accueillis chaque jeudi soir à l'Escale pour 54 rendez-vous culturels et musicaux dédiés aux patients, à leurs proches, aux collaborateurs et aux visiteurs. Ces moments rappellent que la culture, la musique et la convivialité ont toute leur place dans une approche globale du bien-être.



54

SOIRÉES CULTURELLES
ET SOCIALES

Aumônerie

La dimension spirituelle reste une composante importante de la prise en charge globale à La Lignière. Le service d'aumônerie accompagne patients, proches et collaborateurs dans les moments de questionnement, de fragilité ou de transition.

Il offre un espace d'écoute et de réflexion, sans imposer de réponse, où chacun peut déposer ce qui le traverse et réfléchir à ce qui donne sens à son parcours.



Exposition Ritu Sadana

En 2025, La Lignière a accueilli une nouvelle exposition de l'artiste Ritu Sadana, patiente de l'institution depuis 2013. Son parcours artistique, qu'elle relie elle-même à une exposition découverte à La Lignière, témoigne de la manière dont l'art peut accompagner un chemin de santé, de résilience et d'expression personnelle.



Scannez pour
voir la vidéo



PhiloSpi

Le 26 septembre, une nouvelle soirée PhiloSpi a réuni collaborateurs et invités autour d'une réflexion profonde. Marion Muller-Colard, directrice de Labor et Fides, théologienne et auteure du best-seller *L'Autre Dieu*, a abordé le thème « Le courage d'être - de l'angoisse subie à l'intranquillité assumée ».

Cette soirée a offert un espace de dialogue autour des grandes questions de l'existence, dans un cadre ouvert, accessible et fidèle à l'esprit de La Lignière.



Scannez pour
voir la vidéo



Journée internationale de la danse et oncologie

Le 29 avril, à l'occasion de la Journée internationale de la danse, Luke Prunty, coach sportif du Centre de Santé, a été mis à l'honneur dans le 19h30 de la RTS pour son travail auprès de patients en réadaptation oncologique.

À travers les cours de danse proposés, le mouvement devient un outil thérapeutique et relationnel. Pour les patients traversant l'épreuve de la maladie, ces moments offrent un cadre bienveillant pour se reconnecter à soi-même, retrouver confiance et tisser des liens forts avec les autres.

La bienveillance envers les collaborateurs

Journées HAPPI

Trois journées HAPPI ont marqué l'année 2025, réunissant nos collaborateurs autour du bien-être, de la prévention et du développement personnel afin de favoriser un meilleur équilibre au quotidien.

Ces rendez-vous permettent d'aborder les thématiques liées à la santé en entreprise dans une démarche continue d'amélioration des conditions de travail.

Au cours du dernier trimestre, un programme « Lifestyle Collaborateurs » a été mis en place. Des séances de coaching seront proposées aux collaborateurs en 2026.

Comme toujours, ces initiatives rencontrent un franc succès et témoignent de l'engagement de chacun en faveur du bien-être au travail.



Le Comité HAPPI (Heureux, Actifs, Protégés, Performants, Informés) existe au sein de La Lignière pour prendre soin de nos collaborateurs en restant à l'écoute de leurs besoins. Cette démarche vise à encourager chacun à devenir acteur de sa santé et de son bien-être au travail.



Soft Active Challenge

Tout au long du mois de juin, le Soft Active Challenge a invité les collaborateurs à bouger ensemble - marche, vélo, course, quiz bien-être - dans un esprit d'équipe et de bonne humeur. Ce rendez-vous contribue à promouvoir l'activité physique, la cohésion et la convivialité au travail.



Summer Party

La Summer Party a une nouvelle fois rassemblé les collaborateurs dans une atmosphère festive et chaleureuse. Voyage culinaire avec passeport, jeux, ambiance détendue, groupe live et karaoké ont permis de renforcer l'esprit d'équipe dans un cadre informel.



Une culture de bienveillance

D'autres initiatives ont également nourri notre culture de bienveillance, notamment des témoignages forts et émouvants de Sophie-Elena Jaquenod autour du VIH et la sensibilisation menée dans le cadre d'Octobre Rose.



La bienveillance au-delà de nos murs

Lignière Solidaire

La solidarité fait partie de l'ADN de La Lignière. Notre comité dédié, Lignière Solidaire, choisit chaque trimestre une association engagée dans des causes à impact humain à soutenir. Chaque don versé à l'Escale le samedi permet d'amplifier leur mission.





Handivoile

En 2025, La Lignière a notamment soutenu Handivoile, une association qui rend la voile accessible aux personnes en situation de handicap. Ce soutien illustre la volonté de promouvoir l'inclusion, l'autonomie et l'accès à des expériences enrichissantes pour tous.



Action Swiss Sierra Leone

Une autre période de solidarité a été dédiée à Action Swiss Sierra Leone, fondée par Harald Pfeiffer, ancien physiothérapeute de La Lignière. L'association agit en faveur du développement médical et de la scolarisation d'enfants en Sierra Leone.

La prévention et la promotion de la santé

La promotion de la santé et la prévention sont au cœur de la mission de La Lignière. En 2025, plusieurs initiatives ont permis d'informer, de sensibiliser et d'accompagner patients, collaborateurs et habitants de la région.



Conférence « Peut-on guérir du diabète ? »

À l'occasion de la Journée mondiale du Diabète, le 11 novembre, La Lignière a organisé une conférence ouverte à tous sur le thème « Peut-on guérir du diabète ? ». Animée par le Dr Abdallah Roukain, endocrinologue et Directeur Médical du Centre Médical & Thérapeutique (CMT), Nicolas Junod, Maître de sport en activités physiques adaptés et référent Diafit et Sandra Voland Oliveira, Diététicienne, cette soirée a permis de sensibiliser collaborateurs et visiteurs à un enjeu de santé publique majeur.



Scannez pour
voir la vidéo





Lifestyle Medicine

En 2025, La Lignière a posé les jalons de son futur programme de Lifestyle Medicine. Un groupe de travail interdisciplinaire a tenu sa première réunion le 30 juin, autour de trois questions fondatrices : quel public cibler, quels leviers activer, quel format concevoir pour un impact durable et mesurable dans l'objectif d'ouvrir un programme en 2026.

Ce projet s'inscrit dans la continuité de l'approche globale de la santé portée par La Lignière depuis 120 ans. Il vise à intégrer les habitudes de vie - alimentation, mouvement, sommeil, gestion du stress, lien social et équilibre personnel - comme leviers essentiels dans la prévention et la prise en charge des maladies chroniques.



DiaFIT et DiaFOOD : bouger et manger pour mieux vivre

Le Centre Médical & Thérapeutique de La Lignière a continué à proposer deux programmes de prévention dédiés aux personnes vivant avec le diabète : DiaFIT, axé sur l'activité physique adaptée, et DiaFOOD, centré sur l'accompagnement nutritionnel. Ces deux approches complémentaires s'inscrivent au cœur de notre mission : traiter, prévenir et inspirer.



Prévention, bien-être et communauté

À travers ses activités — Programme de Réadaptation Cardiovasculaire de jour, Cardiogym, Douleurs du dos, Estime de soi, Unité Rachis, Groupe Parkinson et bien d'autres — La Lignière incarne la dimension préventive et communautaire de sa mission, accompagnant patients et habitants de la région vers des modes de vie plus sains et plus épanouis.



05 / Excellence

Cette année anniversaire a été un élan porté par notre engagement indéfectible envers l'excellence — celle qui se construit jour après jour, dans chaque soin, chaque décision et chaque amélioration apportée à nos processus. En 2025, nous avons pris le temps de la réflexion, posé la question de la cohérence entre ce qui est dit et ce qui est fait, et lancé les travaux pour mieux incarner notre mission au quotidien.

L'excellence dans la qualité

Création du Service Qualité et Transformations

2025 marque la création du Service Qualité et Transformations, en remplacement du service Qualité. Ce nouveau dispositif exprime la volonté d'investir davantage dans la qualité, la sécurité et l'efficacité des prises en charge, et d'élargir le périmètre d'intervention aux projets institutionnels. L'équipe a été renforcée par le recrutement d'une coordinatrice Qualité début 2025.

Campagnes Sécurité Patients

Six campagnes Sécurité Patients se sont succédé tout au long de l'année, couvrant des thématiques aussi variées que la prévention des escarres, la sécurité des chutes, l'hygiène des mains ou encore la déclaration des événements indésirables. Chaque campagne a mobilisé les équipes autour d'ateliers pratiques, de revues de mortalité-morbidité et de groupes de travail interdisciplinaires — traduisant une culture de la sécurité dynamique et implantée dans toute l'institution ancrée dans le quotidien de La Lignière.

Audit ISO 9001:2015

Le 24 septembre, La Lignière a accueilli son 21^{ème} audit ISO 9001:2015, clôturant son 7^{ème} cycle de certification. Les résultats ont confirmé la solidité du système de management de la qualité et l'engagement des équipes dans une dynamique d'amélioration continue.

Campagne 1 : Zéro Escarre Nosocomiale

Campagne 2 : Stop aux chutes

Campagne 3 : Hygiène des mains

Campagne 4 : Bien identifier pour bien soigner

Campagne 5 : Garder un œil sur les risques

Campagne 6 : Le temps de déclarer, la force de prévenir

Chambre des erreurs

Dans le cadre de la 6^{ème} campagne Sécurité Patient, la Chambre des erreurs a permis aux équipes de la Clinique de renforcer leur vigilance à travers une formation immersive. Dans un environnement simulé, les participants étaient invités à repérer des erreurs ou risques potentiels, afin de développer leur capacité d'observation, leur esprit critique et leur culture de sécurité.



L'excellence dans les soins

Journée internationale des infirmières

Le 12 mai, La Lignière a célébré la Journée internationale des infirmières en rendant hommage à celles et ceux qui incarnent, au quotidien, l'excellence des soins. À cette occasion, la parole a été donnée à Daniela, infirmière dans le service ROMING, et à Barbara, ASSC en réadaptation cardiovasculaire.

Leurs témoignages ont rappelé ce que les chiffres ne disent pas toujours : la précision d'un geste, la présence dans un moment difficile, l'attention portée à chaque patient dans sa singularité. C'est cette excellence humaine, discrète, constante et irremplaçable, qui distingue notre institution.

SAED

L'outil de transmission SAED (Situation, Antécédents, Évaluation, Demande) a été implémenté afin de renforcer la sécurité et la qualité de la communication entre soignants. Cette structure de transmission permet de clarifier les situations, d'améliorer le partage d'information et de soutenir la continuité des soins. Le leadership partagé est promu comme modèle de gouvernance clinique.

Soins infirmiers de réadaptation

Le développement des soins infirmiers de réadaptation a permis de renforcer le rôle spécifique des équipes soignantes dans le parcours de réadaptation des patients. Cette approche contribue à une meilleure coordination interdisciplinaire et à une prise en charge centrée sur les objectifs de réadaptation.





ST Reha

La Clinique La Lignière a à cœur de proposer des prises en charge de qualité et notamment via les parcours de thérapies en réadaptation. Les différents parcours sont adaptés aux besoins spécifiques du patient et sont en moyenne largement au-delà du minimum de minutes de thérapie imposé par la structure tarifaire ST Reha.

Médecine interne :	514 min	au lieu de 450
Gériatrie :	466 min	au lieu de 300
Musculosquelettique :	536 min	au lieu de 450
Neuro :	748 min	au lieu de 540
Onco :	558 min	au lieu de 450
RCV :	771 min	au lieu de 540

Cet indicateur reflète à la fois la rigueur de nos équipes et leur capacité à dépasser les exigences du système pour offrir une réadaptation de haute qualité.

Expérience bénéficiaire

Au Centre Médical & Thérapeutique, l'année a été marquée par une attention renforcée à l'expérience bénéficiaire. Malgré la hausse continue de la demande en consultations spécialisées, les équipes ont poursuivi leurs efforts pour améliorer l'accueil, la coordination et la lisibilité des parcours.

Les travaux d'optimisation des filières de soins, en particulier pour les programmes ambulatoires, se poursuivront afin d'en améliorer encore la fluidité.

Parmi les priorités des prochaines années figure l'élargissement de l'offre médicale par le développement de nouvelles spécialités.

Desk de planification

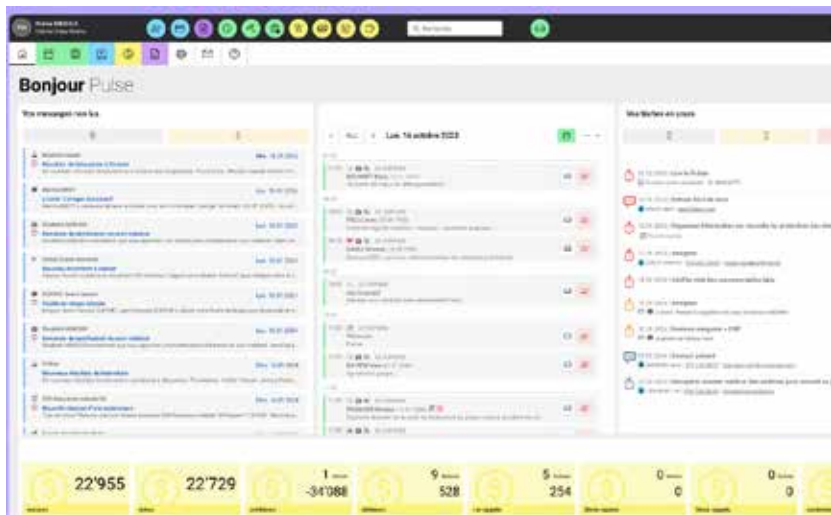
Le déménagement du desk de planification des thérapies ambulatoires à l'entrée de la clinique a permis d'améliorer l'accueil et l'orientation des patients. Cette évolution rend les services plus accessibles et contribue à une expérience plus fluide dès l'arrivée sur le site. Les patients du programme RCV (Réadaptation Cardiovasculaire) de jour disposent désormais d'un interlocuteur dédié pour l'organisation de leur suivi — une amélioration concrète et appréciée.

L'excellence par l'innovation

Dossier Patient Informatisé - PulseMedica

Le déploiement du nouveau Dossier Patient Informatisé a mobilisé intensément les équipes médicales ambulatoires, administratives et les services transverses tout au long du second semestre 2025. Les fondations ont été consolidées, améliorant la qualité, la fiabilité et la lisibilité des parcours de soins.

Le 3 novembre, La Lignière a officiellement mis en service PulseMedica, le nouveau logiciel destiné aux médecins ambulatoires. Cette étape marque une avancée importante dans la modernisation des outils numériques et le renforcement de la coordination ambulatoire.



L'excellence dans nos prestations

Développement des prestations thérapeutiques

Notre Responsable Médico-Thérapeutique et ses équipes ont développé deux nouvelles offres ambulatoires. En physiothérapie du sport, deux thérapeutes ont été formés en 2025 et deux autres le seront en 2026 ; les collaborations avec des médecins externes se développent et les plages disponibles affichent déjà complet.

En rééducation sensitive, La Lignière compte désormais une thérapeute répertoriée au sein du Réseau des Rééducateurs Sensitifs de la Douleur (RSDD) — le seul réseau reconnu dans ce domaine — et deux thérapeutes supplémentaires sont en cours de formation en interne, tandis que des contacts sont engagés avec les médecins prescripteurs de la région. Ces nouvelles prestations renforcent l'attractivité de La Lignière auprès des patients en recherche d'une prise en charge de haute qualité.



Croissance et adaptation du Centre de Santé

L'année 2025 a confirmé l'attractivité du Centre de Santé, avec une progression organique marquée dès les premiers mois : plus de 50 abonnements supplémentaires ont été enregistrés entre décembre 2024 et fin janvier 2025, portant le nombre d'abonnés actifs au-delà de 700 — un niveau inédit, supérieur aux chiffres d'avant la période COVID. Cette dynamique s'est maintenue tout au long de l'année, y compris après une augmentation tarifaire à l'été 2025, qui a entraîné certains ajustements, notamment une baisse des abonnements collaborateurs, sans freiner la progression des offres principales (Santé, Équilibre et Liberté). Ces résultats témoignent de la solidité du positionnement du Centre.

Cette montée en charge a néanmoins généré une pression croissante sur les infrastructures : pics de fréquentation, saturation de certains équipements — notamment eGym — et difficultés d'accès aux cours collectifs.

Face à ces constats, une simplification de l'offre d'abonnements a été engagée pour améliorer l'expérience des clients, et l'hiver 2025-2026 s'annonce comme une période clé pour adapter la capacité du Centre à cette nouvelle demande.

Sur 85 abonnements de 3 mois proposés aux patients ayant séjourné à la Clinique La Lignière en 2025, 42 % ont évolué vers une formule d'abonnement annuel ou mensuel. Ce taux de conversion permet un suivi sur des changements de mode de vie à long terme chez nos patients stationnaires — un axe prioritaire pour 2026. Le Centre souhaite renforcer ce lien de suivi, notamment à travers le personal training, pour que chaque patient trouve non seulement un espace de soin, mais un véritable accompagnement dans la durée.

La 7^{ème} édition de la Gland Spring Run (GSR), organisée en avril en collaboration avec la Commune de Gland, la Foulée Glandoise et plusieurs partenaires locaux, s'est tenue à guichets fermés — un succès qui confirme l'ancrage du Centre dans la vie locale.





06 / Responsabilité

C'est précisément dans les moments difficiles que notre sens des responsabilités fait la différence. Prendre soin de notre avenir commun, c'est assumer des choix exigeants — envers nos patients, envers nos équipes, envers la région que nous servons depuis 120 ans. En 2025, nous avons agi avec lucidité et dans une perspective durable.

La responsabilité envers notre avenir



Séminaire stratégique

Du 31 mars au 2 avril 2025, le comité de direction élargi s'est réuni pour un séminaire stratégique conduit par Philippe Monnard. L'objectif était de réfléchir ensemble à la mission, à la vision et aux valeurs de La Lignière, et de construire une stratégie claire pour l'avenir.

Une analyse SWOT actualisée, un horizon scanning du marché de la santé et une analyse des cinq forces de Porter ont structuré les travaux, accompagnés par Olivier Girardin, consultant externe.



Mission, vision et valeurs

Le séminaire a débouché sur une vision partagée et renouvelée, ainsi que sur la confirmation de trois valeurs fondatrices :

Bienveillance

Excellence

Responsabilité

Ces valeurs deviennent le fil conducteur de l'action institutionnelle et permettent de relier les différents secteurs autour d'une même mission.



Hospitality : des règles de vie communes

Dans le cadre de sa politique d'amélioration continue, La Lignière a lancé en 2025 le projet Hospitality, une démarche visant à définir des règles de vie collectives, fédératrices et alignées avec la mission, la raison d'être et les valeurs de l'institution.

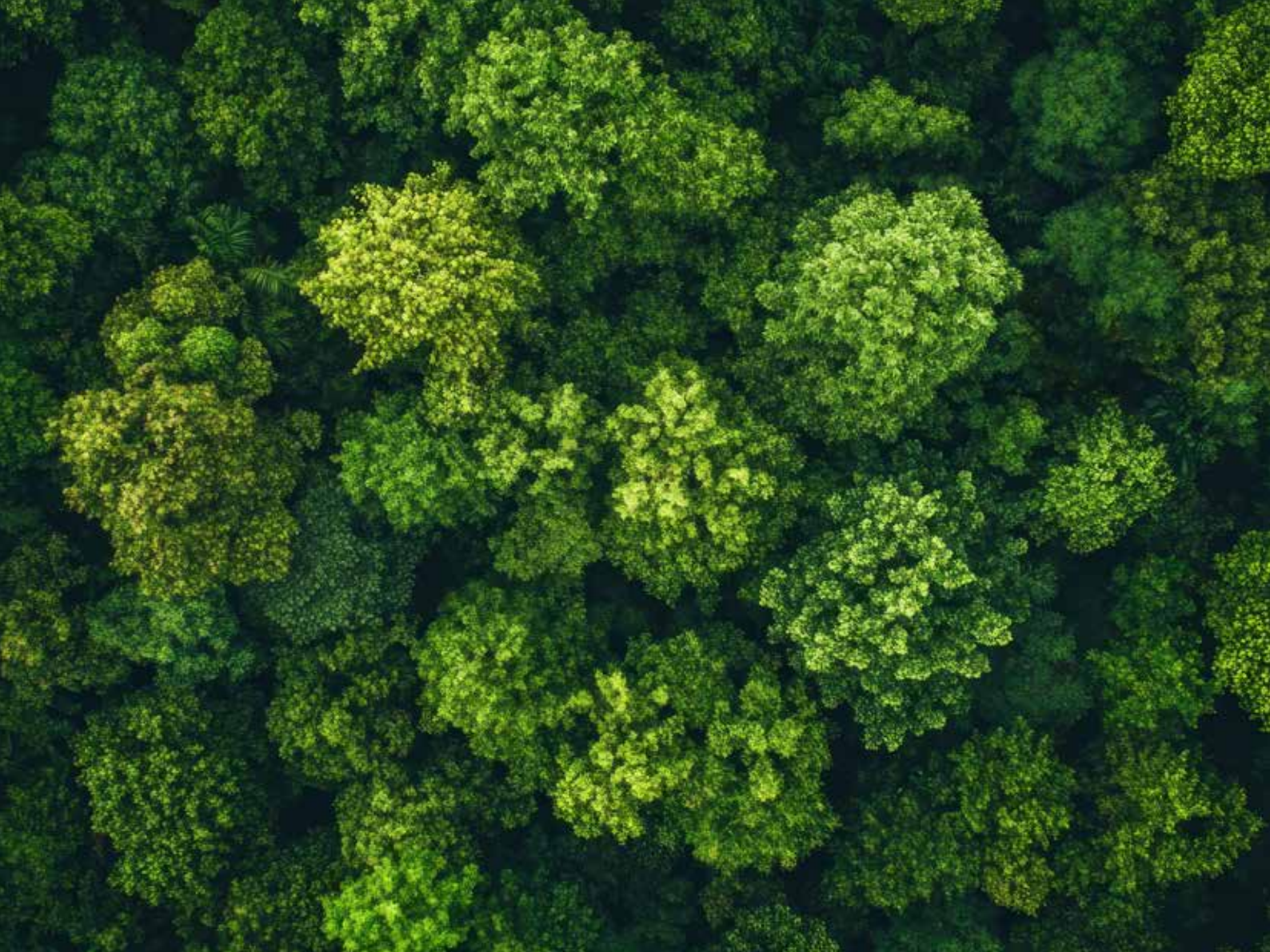
Conduit avec l'ensemble des responsables d'équipe et accompagné par François Durnez, consultant externe, ce projet a ouvert une réflexion commune sur les comportements, les attitudes et les repères partagés qui façonnent la qualité de l'accueil, de la collaboration et de la vie institutionnelle.

Au-delà d'un simple cadre de fonctionnement, Hospitality contribue à renforcer une culture commune entre les différents secteurs de La Lignière. Il rappelle que la responsabilité institutionnelle se construit aussi dans les gestes du quotidien, dans la manière de travailler ensemble et dans l'attention portée à chacun.



Démarche durabilité

Fin 2024 grâce au fonds de soutien cantonal, La Lignière s'est engagée dans un projet de durabilité en trois phases, accompagnée par HDurable, prestataire spécialisé dans l'accompagnement des établissements de santé. Au printemps 2025, un état des lieux complet a été réalisé selon le référentiel ESR (Établissement de Soins Responsable), avec la participation active de 14 collaborateurs représentant toutes les dimensions de l'institution : gouvernance, qualité des soins, conditions de travail, alimentation, énergie, achats et infrastructures.



Score ESR

La Lignière a obtenu un score global de 64 %, comparable à la moyenne des institutions utilisant cet outil, et ce dès le début de sa démarche. Ce résultat confirme un socle solide : une culture institutionnelle alignée sur la durabilité, une gestion rigoureuse de l'énergie et une dynamique d'amélioration continue déjà bien ancrée.

L'état des lieux a également mis en évidence les domaines à renforcer, au premier rang desquels l'absence d'une structure dédiée au pilotage de la durabilité, l'un des chantiers prioritaires de la démarche désormais engagée.

Plan d'action durabilité

Les résultats ont été partagés avec la direction en septembre 2025, puis présentés aux collaborateurs en octobre lors de séances d'échanges constructives. La deuxième phase du projet - transformer les priorités en plan d'action - a démarré et se poursuivra tout au long de 2026.

La responsabilité envers les collaborateurs

Ressources humaines : renforcer les équipes et prendre soin des collaborateurs

Au cours de l'année 2025, le service des Ressources humaines a joué un rôle central dans l'amélioration du fonctionnement interne et le soutien au bien-être des équipes. L'excellente collaboration entre les RH, la Direction et les responsables de services a permis de renforcer la réactivité, de favoriser la cohésion et d'accompagner les besoins de l'institution au quotidien.

Dans un marché du travail plus favorable, le recrutement de nouveaux collaborateurs a contribué à consolider les effectifs et à assurer une meilleure continuité des soins. La création d'un pool d'aides-soignants, composé de collaborateurs engagés à l'heure et mobilisés selon les besoins des services, a également permis de réduire le recours à l'intérim et de renforcer la prise en charge des patients. Ce fonctionnement existait déjà à La Lignière pour les infirmiers.

De nombreuses formations internes consacrées à la qualité de vie au travail ont été déployées durant l'année, avec une attention particulière portée à la prévention des risques psychosociaux et au développement des compétences. Le service RH a également organisé plusieurs journées d'intégration destinées aux nouveaux collaborateurs, permettant de transmettre les valeurs institutionnelles, la vision et la mission de La Lignière.

Enfin, la modernisation des outils de gestion du personnel

a facilité certaines démarches administratives et amélioré la communication entre les services. Ces actions contribuent à renforcer l'engagement des collaborateurs et à consolider l'image humaine et dynamique de l'institution.

La Lignière poursuit ainsi ses efforts pour mieux répondre aux besoins et aux attentes de ses équipes, avec la conviction qu'un environnement de travail de qualité est essentiel pour prendre soin durablement des patients.

« Je tiens sincèrement à remercier chaque personne pour son engagement et pour le travail réalisé. Tous ensemble, nous participons de notre mieux à faire de La Lignière un environnement où il fait bon travailler. »

Luis Anton
Directeur des Ressources Humaines



Forums des Collaborateurs

En 2025, trois Forums des Collaborateurs ont été organisés — en juin, en septembre et en décembre — permettant à l'ensemble des équipes de rester informées des actualités de l'institution, de son évolution stratégique et de ses résultats. Ces rendez-vous réguliers incarnent notre conviction qu'une institution responsable est avant tout une institution qui communique avec transparence.

ENSA - premiers secours en santé mentale

Les formations ENSA, centrées sur les premiers secours en santé mentale, contribuent à mieux outiller les collaborateurs face aux situations de détresse psychique. Elles renforcent la capacité de chacun à reconnaître les signaux d'alerte, à adopter une posture adéquate et à orienter vers les ressources appropriées.

Cybersécurité

Les formations en cybersécurité ont abordé des thèmes concrets tels que les ransomwares, la protection des données, les services cloud, les risques liés au Wi-Fi et l'utilisation des appareils mobiles. Face à une menace numérique en constante augmentation, ces compétences ne sont plus optionnelles : elles sont indispensables pour protéger les données des patients et garantir la continuité de nos activités.

Formation continue

La formation continue est un pilier de la responsabilité institutionnelle de La Lignière. En 2025, les collaborateurs ont bénéficié d'un programme structuré couvrant des thématiques variées : hygiène des mains, sécurité incendie, pratiques professionnelles, santé mentale et cybersécurité.

Les équipes de soins suivent, à raison de deux journées par mois, un cycle de formations internes régulières. Parmi les temps forts de l'année figurent une formation de quatre jours dédiée à l'évaluation clinique infirmière, dispensée en intramuros par la HES La Source, ainsi qu'une journée consacrée à la santé mentale. Des formations à la gestion des plaies et à la thérapie VAC ont également été assurées par un formateur externe spécialisé.



Développement des compétences

Au-delà des formations obligatoires, La Lignière poursuit le développement professionnel de ses collaborateurs, notamment dans les domaines cliniques, thérapeutiques, administratifs et managériaux. Cette dynamique contribue à la qualité des prestations, à la sécurité des patients et à l'évolution des parcours professionnels.



Journée Oser tous les Métiers – le futur de la santé

La Lignière a accueilli 16 jeunes dans le cadre de la Journée Oser tous les Métiers (JOM). Cette initiative permet de faire découvrir la diversité des professions de la santé et de susciter des vocations, tout en valorisant les compétences et les parcours des collaborateurs qui accompagnent ces jeunes durant la journée.

Nos apprentis

Dans le même esprit de relève, La Lignière a célébré la réussite de ses deux apprenties, Leïla et Galyam, qui ont obtenu leur CFC en 2025. Cette belle réussite illustre l'importance de la formation et de la transmission au sein de l'institution.



LA LIGNIÈRE

adresse ses chaleureuses félicitations à Leïla et Galyam pour l'obtention de leurs CFC.



Leïla LEDERREY
CFC Assistante en soins et
santé communautaire



Galyam ROBELLAZ
CFC Gestionnaire en intendance

La responsabilité envers l'institution

Plan de maintien et de relance à Crissier

Le site de Crissier a constitué un enjeu stratégique majeur en 2025. Face à l'arrêt du programme de réadaptation cardiovasculaire de jour, La Lignière a choisi de maintenir et de relancer le site, avec la volonté de lui redonner une trajectoire stable et durable.

Les prestations ambulatoires - Consultations médicales, physiothérapie, psychologie et diététique - sont maintenues, et la relance du centre de physiothérapie est engagée autour de profils entrepreneuriaux orientés performance.



Transformation informatique

Le service Informatique a consolidé l'organisation du support et renforcé le pilotage par les processus en 2025. Les indicateurs de performance - délais de résolution, satisfaction utilisateurs, taux de tickets ouverts - montrent une progression globale.

Les principales actions ont porté sur la professionnalisation du support N1/N2 et la préparation des grands chantiers 2026-2027 : changement de téléphonie, automatisation de processus, remplacement de la solution d'interopérabilité et migration vers un environnement bureautique cloud.

Ces chantiers s'accompagnent d'une montée en compétences progressive des équipes et d'une consolidation des outils collaboratifs, notamment OneDrive et SharePoint, dont le déploiement se poursuivra en 2026-2027.



Service d'intendance : ergonomie et traçabilité

Le service d'intendance a entrepris deux évolutions significatives. L'introduction de chiffons imbibés en remplacement des chiffons immergés améliore l'ergonomie quotidienne et réduit la fatigue physique des équipes.

Le déploiement du logiciel de traçabilité Kolette facilite quant à lui le transfert d'informations entre services et améliore la documentation des opérations.

07 / Finances

Regarder avec clarté et confiance vers l'avenir suppose aussi une gestion responsable au service du soin. En 2025, dans un environnement marqué par des pressions croissantes sur les coûts et des besoins d'investissement importants, La Lignière a maintenu un équilibre entre responsabilité financière et développement stratégique — parce que la pérennité de l'institution est elle-même une forme de soin.

Bilan financier Clinique La Lignière SA au 31 décembre 2025

CHIFFRES EXPRIMÉS EN KCHF.

ACTIFS	2024	2025
Liquidités	155	1'738
Patients / client débiteurs	6'274	4'774
Autres débiteurs	70	92
Stock	181	183
Actifs transitoires	1'249	1'379
ACTIFS CIRCULANTS	7'929	8'166
ACTIF IMMOBILISÉ	1'707	1'494
TOTAL DE L'ACTIF	9'636	9'660

PASSIFS	2024	2025
Capitaux étrangers à court terme	2'301	2'601
Capitaux étrangers à long terme	5'057	5'158
CAPITAUX ETRANGERS	7'358	7'759
Capital-actions	500	500
Réserve légale	53	55
Réserves affectées	1'610	1'230
Bénéfice au bilan	115	116
CAPITAL ET FONDS PROPRES	2'278	1'901
TOTAL DU PASSIF	9'636	9'660



Compte de résultat Clinique La Lignière SA au 31 décembre 2025

CHIFFRES EXPRIMÉS EN KCHF.



PROFITS ET PERTES	2024	2025
Chiffre d'affaires	25'740	25'926
Autres produits et prestations	1'359	1'385
PRODUITS NET DES VENTES ET PRESTATIONS	27'099	27'311
Charges de personnel	19'394	20'575
Autres charges d'exploitation	7'140	6'574
CHARGES D'EXPLOITATION	26'534	27'149
RÉSULTATS D'EXPLOITATION AVANT AMORTISSEMENTS (EBITDA)	565	162
Amortissements	(366)	(367)
Variations des réserves affectées		380
RÉSULTATS D'EXPLOITATION AVANT CHARGES FINANCIÈRES ET IMPÔTS (EBIT)	199	175
Charges financières	(114)	(113)
Impôts directs	(4)	(3)
Résultat exceptionnel	(50)	(56)
Bénéfice / Perte de l'exercice	31	3



08 / Partenaires & affiliations

Notre nouvelle devise le dit simplement :

Prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies.

Une mission qui ne s'arrête pas à nos murs. En 2025, La Lignière a entretenu et renforcé ses liens avec des acteurs clés — les Nations Unies à travers l'Expo Lifestyle, la Ville de Gland, les réseaux de santé régionaux et de nombreux partenaires professionnels et institutionnels. Autant de relations qui alimentent notre vision et amplifient concrètement notre impact.

Réseaux de santé

La Lignière est membre actif de plusieurs réseaux et associations du système de santé romand — H+, Ospita, Réseau Santé la Côte, Plateforme Reha et Vaud Cliniques — participant ainsi aux réflexions qui en structurent l'avenir et à des projets communs au service de la qualité et de la coordination des soins.

Notre engagement à l'ONU, à travers l'Expo Lifestyle et notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies depuis 2015, porte également notre mission à l'échelle internationale.



Présence internationale



Conférence générale adventiste à St. Louis

La Lignière a participé à la Conférence générale adventiste à St. Louis, instance administrative mondiale de l'Église adventiste réunissant près de 70'000 participants tous les cinq ans. Ce fut l'occasion de promouvoir notre clinique et d'élargir notre réseau à l'échelle internationale.



Convention ASI 2025 et AdventHealth à Orlando

À Orlando, La Lignière a participé à la convention annuelle de l'ASI, association internationale regroupant des professionnels et entrepreneurs. L'institution y a mis en avant ses soins, ses projets et ses 120 ans d'existence, tout en proposant aux visiteurs une activité sportive virtuelle sur son stand.

Cette même visite a été l'occasion de rencontrer AdventHealth, l'un des plus grands systèmes de santé à but non lucratif aux États-Unis, et d'échanger autour d'approches innovantes du bien-être, de la prévention et de la santé globale.

EUD LIFEmedics - Portugal

Le 24 juillet, une délégation de La Lignière s'est rendue à VitaSalus au Portugal pour la formation EUD LIFEmedics Europe Training 2025, réunissant une vingtaine de jeunes étudiants en médecine venus de toute l'Europe. La Lignière y a présenté ses activités ainsi que les possibilités de rejoindre un jour l'institution, dans le respect des conditions légales nécessaires.

2^{ème} Forum LusoSanté

Le 27 septembre, La Lignière a participé au 2^{ème} Forum LusoSanté, renforçant ainsi ses liens avec les communautés lusophones de la région et son positionnement en tant qu'acteur de santé global.



Expo Lifestyle à l'ONU

En octobre, La Lignière, en partenariat avec La Ligue Vie et Santé, a à nouveau présenté l'Expo Lifestyle aux Nations Unies. Cette deuxième édition a renforcé la légitimité de l'institution et ouvert des perspectives de collaborations futures. Les retours ont été très positifs, tant sur la qualité du contenu que sur l'approche globale et intégrative de la santé. Cette présence internationale illustre la capacité de La Lignière à porter une vision de santé globale au-delà de son territoire, tout en restant ancrée dans sa mission locale.



Scannez pour
voir la vidéo





09 / Gouvernance

Prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies : cette mission, portée depuis 120 ans, s'appuie aujourd'hui sur une gouvernance claire et engagée. En 2025, le Conseil d'administration et le Comité de Direction ont conjugué rigueur et vision pour guider La Lignière avec constance.

Conseil d'Administration

Diversité des profils et des perspectives

Le Conseil d'Administration de La Lignière réunit des personnalités aux profils complémentaires, représentant une diversité géographique et institutionnelle remarquable - de la Suisse aux États-Unis, en passant par l'Europe et l'Afrique du Sud. Cette diversité constitue une richesse pour guider l'institution dans ses orientations stratégiques.

PRÉSIDENT



Ruben de Abreu
Portugal

MEMBRES



Murray Brandstater
Australie / États-Unis



Sara Salazar-Winter
Allemagne



Terry Forde
États-Unis



Barna Magyarosi
Roumanie



Reto Mayer
Suisse



Bernd Quoss
Allemagne



Olivier Rigaud
Suisse



Norbert Zens
Suisse



François Louw
Afrique du Sud

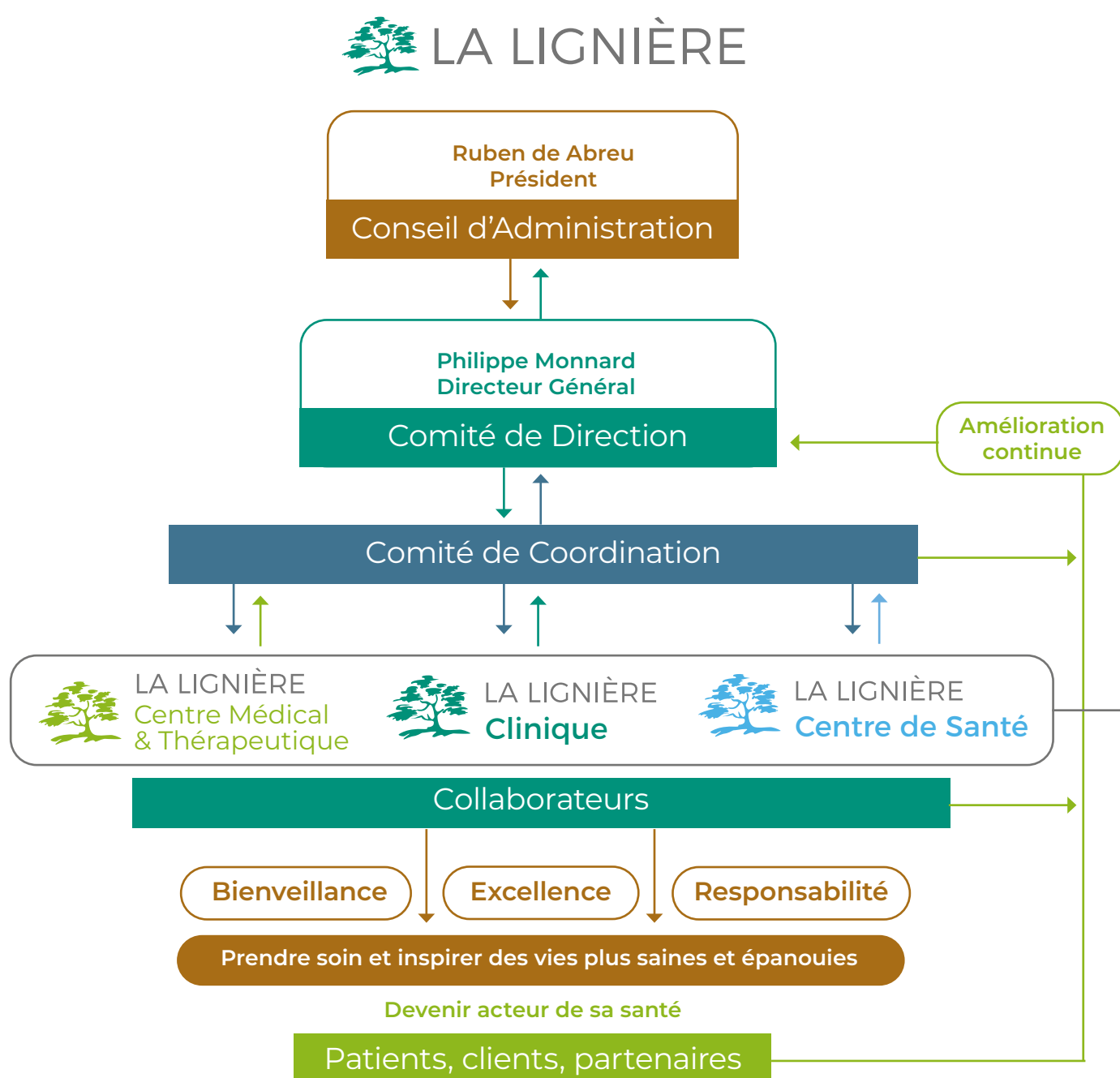
INVITÉ PERMANENT

Comité de Direction

Structure institutionnelle

Pilotage opérationnel

Le Comité de Direction, conduit par Philippe Monnard, réunit les responsables des grandes fonctions de l'institution : soins, médical, thérapies, finances, ressources humaines, qualité et transformations, communication et autres fonctions clés. Ensemble, ils incarnent au quotidien les valeurs de La Lignière et guident l'institution vers ses objectifs stratégiques.





Leadership collaboratif

La complexité croissante du secteur de la santé nécessite un leadership fondé sur la coopération, le dialogue et la responsabilité partagée. Cette approche permet de renforcer la cohérence entre les décisions stratégiques et les réalités opérationnelles vécues par les équipes.

Une organisation intégrée

La Lignière réunit plusieurs entités complémentaires qui forment un écosystème intégré au service d'une même mission :

- Clinique de Réadaptation et Psychiatrie
- Centre Médical & Thérapeutique (Gland et Crissier)
- Centre de Santé

Instances *dirigeantes*

DIRECTION

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Philippe Monnard

DIRECTEUR FINANCIER

Dirk Schulz

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Luis Anton

DIRECTEUR MÉDICAL DE LA CLINIQUE

Dr Alexandre da Costa

DIRECTEUR MÉDICAL DU CENTRE MÉDICAL & THÉRAPEUTIQUE

Dr Abdallah Roukain

DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DÉP. HOSPITALIER

Loïc Fouliard

DIRECTEUR DES SOINS

Patrick Jacquin

DIRECTEUR DU CENTRE DE SANTÉ

Antoine Bussy

DIRECTEUR DES INFRASTRUCTURES

Romain Dumeaux

MÉDECIN RESPONSABLE DU SERVICE DE RÉADAPTATION NEUROLOGIQUE, ORTHOPÉDIQUE, RHUMATOLOGIQUE, MÉDECINE INTERNE, ONCOLOGIQUE ET GÉRIATRIQUE

Dr Alexandre da Costa

MÉDECIN RESPONSABLE DU SERVICE DE RÉADAPTATION CARDIOVASCULAIRE

Dre Evelyne Fracchia Chaillon

pour le site de Gland

Dr Joris Welker

pour le site de Crissier

MÉDECIN RESPONSABLE DU SERVICE DE PSYCHIATRIE

Dr Nicolas Schneider

ADMINISTRATRICE DU CENTRE MÉDICAL & THÉRAPEUTIQUE

Marine von Muralt

RESPONSABLE DES MÉDICO-THÉRAPEUTIQUES

Laurianne Wittekind

INFIRMIÈRE COORDINATRICE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Fabienne Syfrig

INFIRMIÈRE RESPONSABLE HPCI ET RÉFÉRENTE SÉCURITÉ PATIENT

Dominique McDonald

RESPONSABLE DU SERVICE QUALITÉ & TRANSFORMATIONS

Vanina Bouvet

RESPONSABLE SERVICE INFORMATIQUE

Théophile Sophys

RESPONSABLE DU SERVICE COMMUNICATION & MARKETING

Marie Prouvost jusqu'au 31 mai 2025

CHARGÉ DU SERVICE COMMUNICATION & MARKETING - INTÉGRÉ DANS LE SERVICE QUALITÉ & TRANSFORMATIONS

Johnny Ainsworth à partir du 31 mars 2025

AUMÔNERIE ET ACTIVITÉS CULTURELLES

Romina Baptista

Frédéric Fourgassié

10 / Impressum

ÉDITEUR

La Clinique La Lignière

TEXTES

Direction et Johnny Ainsworth

DESIGN & MISE EN PAGE

Johnny Ainsworth

PHOTOS

Johnny Ainsworth, Myriame Gretler, Fabienne Syfrig, Brock Yates, Archives - La Lignière, Habefast, Shutterstock, Handivoile, Action Swiss Sierra Leone

IMPRESSION

Pressor SA

200 exemplaires FR

50 exemplaires EN



LA LIGNIÈRE

Prendre soin et inspirer des vies plus saines et épanouies

Contacts

CLINIQUE LA LIGNIÈRE ET
CENTRE MÉDICAL & THÉRAPEUTIQUE

La Lignière 5
1196 Gland, Suisse

Horaires réception :
Du lundi au dimanche de 8h à 19h

+41 22 999 64 64
info@la-ligniere.ch
www.la-ligniere.ch

CLINIQUE DE RÉADAPTATION &
DE PSYCHIATRIE

+41 22 999 64 64

CENTRE MÉDICAL & CENTRE DE
THÉRAPIES

+41 22 999 80 80

CENTRE DE SANTÉ

+41 22 999 64 65

CENTRE MÉDICAL & THÉRAPEUTIQUE
LA LIGNIÈRE À CRISSIER

Bâtiment Square Santé
Chemin des Lentillières 1A
1023 Crissier
Suisse

Réception et consultations au 2^{ème} étage
Parking public OASSIS - Gratuit 2h

Horaires réception :
Du lundi au vendredi
de 8h 30 à 11h et de 14h à 16h

+41 21 631 08 50
info.crissier@la-ligniere.ch
www.la-ligniere.ch/centre-de-crissier

© 2025 Clinique La Lignière -
Tous droits réservés